

EETU ARVOLA

HAKEMUS WARRANTTI RY:N HALLITUKSEEN

OPERATIIVISEKSI-, PROJEKTI- JA TAPAHTUMAVASTAAVAKSI



Moikka, minun nimeni on Eetu Arvola, ja olen 23-vuotias. Tulen alun perin Helsingistä, jossa olen asustanut suurimman osan elämästäni ennen Vaasaan muuttoa. Tuli sitä myös Itävallassa asuttua muutama kuukausi matkaoppaantöitä tehden. Opiskelen Vaasan yliopistossa toista vuotta ja pääaineena minulla on laskentatoimi ja rahoitus. Ensimmäisenä vuotena kiinnostuin aktiivitoiminnasta ja pääsinkin Projektijaostoon, jossa toimin sihteerinä ja varasijajonovastaavana. Vuoden aikana olen oppinut paljon Warrantin toiminnasta, ja ollut mukana kehittämässä sekä järjestämässä uusia tapahtumia, josta hyvänä esimerkkinä on Kiekkoprojektit. Luonteeltani olen todella sosiaalinen, iloinen ja ahkera. Haen tänä vuonna Warrantin hallituksen operatiiviseksi-, tapahtuma- ja projektivastaavaksi.

General question (everyone answers): Why are you applying for the Board of Warrantti?

Kuluneen vuoden aikana innostuin koko ajan enemmän ideasta hakea Warrantin hallitukseen, kun huomasin itseltäni löytyvän paljon innostusta ja ideoita kehittämään Warranttia eteenpäin. Projektijaostossa toimiessani olen saanut olla mukana operatiivisessa toiminnassa, samalla olen pystynyt näkemään hallituksen toimintaa läheltä. Tämä toiminta ja huippu porukka, joka on sitä ollut vetämässä, on vain lisännyt minun paloani päästä mukaan tähän huikeaan toimintaan. Uskon, että minulla on paljon annettavaa Warrantille ja jäsenistölle, ideoideni ja työntekoni kautta.

Operative Manager: In which direction would you lead Warrantti's master activities? How would you support Warrantti's project of getting an own space for our subject organization?

On tärkeää luoda maistereille mahdollisuus tutustua toisiin opiskelijoihin heille kohdistettujen tapahtumien kautta, ja olen kuullut heidän kaipaavan juuri tämänkaltaista toimintaa. Varsinkin koronavuosina kandinsa suorittaneet opiskelijat voivat olla siinä tilanteessa, etteivät he tunne hirveästi ihmisiä Vaasasta. Matalan osallistumiskynnyksen tapahtumissa he voisivat luoda ystävyysuhteita, saaden täten mahdollisimman paljon irti loppuopiskeluajasta. Tapahtumia olisi tärkeää olla varsinkin samaan aikaan, kun fuksiviikot alkavat. Maisteriopiskelijoissa on myös useita työssäkäyviä, joten olisi tärkeää tarjota tapahtumia työaikojen ulkopuolella. Hyviä tapahtumia heille olisi esimerkiksi rennot illanistujaiset, joissa olisi lautapelejä ja illallistamista. Tämän tyyllisiä tapahtumia olisi helppoa tarjota maistereille ympärivuoden, ja nämä voisivat myös toimia hyvinä etkoina maistereille poikkareihin. Myös rastitapahtumat erilaisissa porukoissa luovat helppoa tutustumista.

Olen tutkinut jo Vaasan tilatarjontaa, joka on tietenkin hiukan suppea. Tärkeää olisi aktivoida tilatyöryhmä uudelleen, jotta hanketta pystytään ajamaan eteenpäin. Hyvänä ideana myös olisi olla yhteydessä Vaasan eri kiinteistövälitysyhtiöihin, jotta voisimme heiltä kuulla ensimmäisinä markkinoille tulevista kohteista, jotka täyttäsivät meidän kriteerimme. Ennakkomarkkinoille pääseminen myös antaisi meille lisää arvokasta aikaa arvioida kohteita yhdessä tilatyöryhmän kanssa. Tällä toiminnalla voisimme mahdollisesti löytää Warrantille toimivan tilan jo seuraavan hallituskauden aikana.

Project Manager and Event Manager: What are the three most important features of a Project Manager and an Event Manager and why?

Projekti- ja tapahtumavastaavan pestit kulkevat monella tavalla käsikädessä eli näissä pesteissä vaaditaan paljon samoja ominaisuuksia. Molempien tärkeinä ominaisuuksina on yhteistyökykyisyys ja paineensietokyky. Tehtävissä tullaan toimimaan useiden ihmisten ja Warrantin sidosryhmien kanssa, minkä takia yhteistyökykyisyys on todella tärkeä. Projektivastaava toimii esimerkiksi Wyky-päivien ja Vuosijuhlien toimihenkilöiden esimiehenä, kun taas

tapahtumavastaavalla on ollut hallittavana suhteet Fondikseen. Hyvät ja läheiset suhteet heihin on suuri etu, jolla saamme paljon joustavuutta heidän puoleltansa. Pystymme järjestämään heidän kauttaan helposti esimerkiksi laitteita käyttöömme, sekä tiloja tapahtumiimme, kuten etkoille, sitseille ja muille mahdollisille uusille konsepteille. Molemmilla on yhdessä johdettavana Projektijaosto, jossa timanttista yhteistyötä tarvitaan. Kun jaostoon luodaan hyvä meininki niin se hehkuu myös ulospäin ja antaa näin tapahtumaan osallistuville positiivista energiaa! Kaikkien toimijoiden kanssa on tärkeää luoda hyvä, luottavainen ja avoin ilmapiiri, jotta kaikki voivat olla omia itsejään ja kertoa vapaasti mielipiteensä sekä ideansa. Näin kaikki ovat tyytyväisempiä ja toimintaa on helpompi kehittää eteenpäin.

Paineensietokyvyn tärkeys tulee esille tilanteissa, joissa asiat eivät mene alkuperäisten suunnitelmien mukaan. Näissä tilanteissa on tärkeää pitää pää kylmänä ja ratkaista tilanne. Tietyissä tilanteissa voi olla jo valmiina varasuunnitelma, jolla asia ratkaistaan, mutta usein näin ei ole. Tällöin täytyy luoda mahdollisimman hyvä ratkaisu lyhyessä ajassa.

Projektivastaavan tärkeänä ominaisuutena on organisointi. Tehtävässä hallitaan suurempia kokonaisuuksia, usein projektien muodossa. Tästä syystä on tärkeää pystyä organisoimaan kokonaisuuksia ja hallitsemaan aikatauluja. Toimivalla tehtävien organisoinnilla saadaan jaettua tehtävät tasaisesti, jotta liian suurta taakkaa ei kerry yksittäiselle henkilölle. Aikataulutuksen organisoinnilla saadaan suunnittelu ja järjestely mahdollisimman toimivaksi kaikille osapuolille. Toimihenkilöiden ja jaostolaisten tyytyväisyys paranee huomattavasti, kun he saavat aikataulut selväksi mahdollisimman aikaisin ja näin voivat rauhassa sovittaa omat aikataulunsa tehtäviinsä. Tällä myös varmistamme kaikkien asioiden tulevan valmiiksi aikataulussa, ja näin laatukin on parempaa, kun ei asioita tarvitse tehdä liian suurella kiireellä.

Ahkeruus on tärkeässä osassa jokaisessa roolissa hallituksessa, jotta Warrantia saadaan kehitettyä eteenpäin. Tapahtumavastaavalle ahkeruus on kaikki kaikessa. Vastaavalla on monta asiaa hoidettavana, ja jotta kaikki saadaan valmiiksi, on todella tärkeää olla erityisen sääntilinen. Ilman kovaa työntekoa tapahtumat eivät kehity, eikä uusia konsepteja pystytä luomaan jäsentemme iloksi.